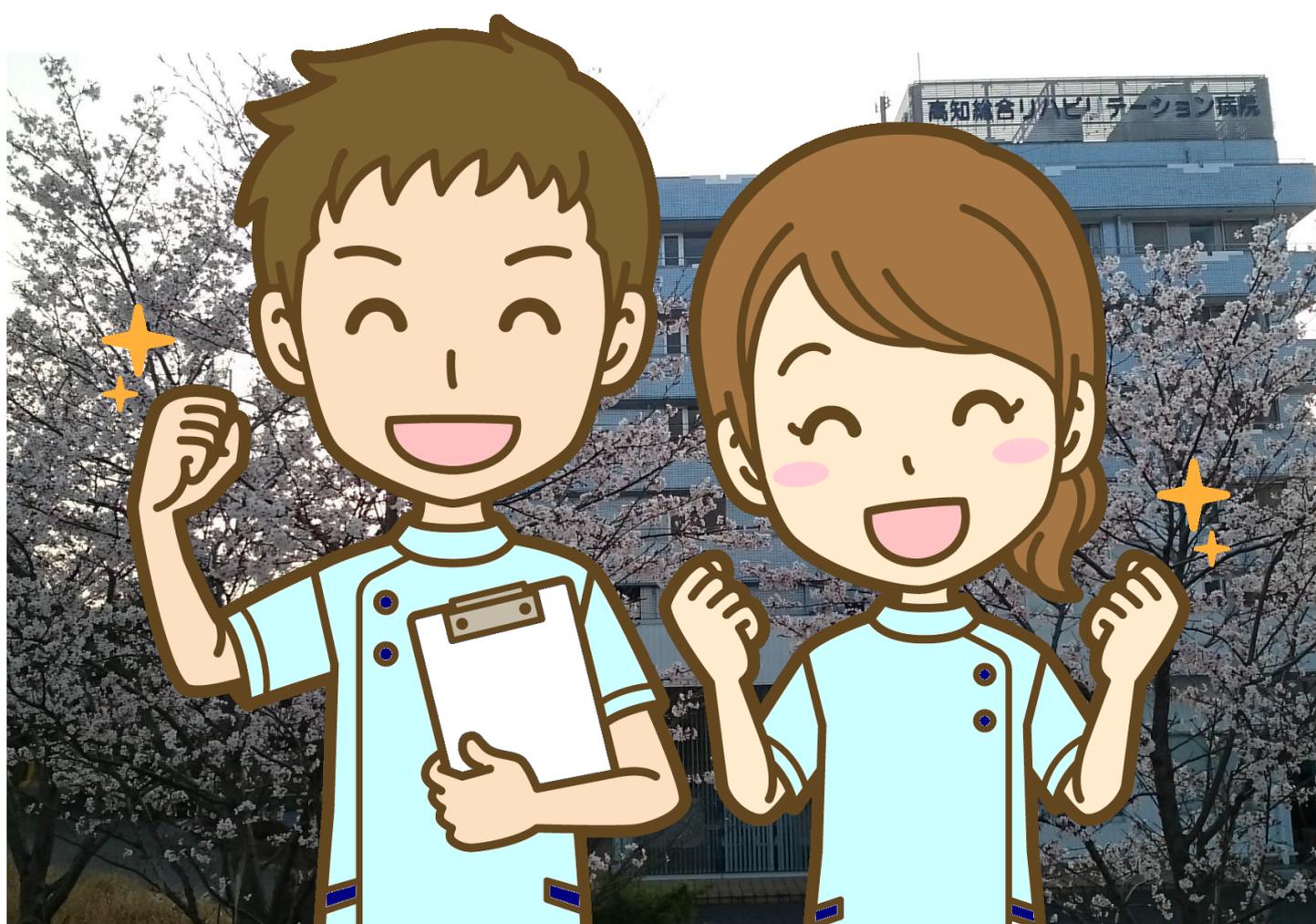


高知総合リハビリテーション病院

●看護職員募集●



あなたのやさしい笑顔を
待っている人がいます

高知総合リハビリテーション病院の役割



- 高齢者医療と介護サービス
- 地域・他病院との連携強化

提供



医師・看護師・リハビリ部門
等のチームで作成する
リハビリ・治療プログラム

ADL（日常生活動作）の維持・向上

寝たきりの防止や家庭復帰

慢性期医療から介護医療まで一連のサービスを提供します

看護師の仕事

常に患者様の状態を把握し、診察・治療が安全で効果的に行えるように医師等の援助をします。ご家族の皆様に対しては、日常生活の援助や助言を行います。また、日々新しくなる医療技術や医療器具などの対応も求められるので、勉強会や講習会にも参加しています。



介護職員（介護福祉士）の仕事

食事・入浴・排泄などの生活全般にわたって介護を行い、自立に向けて支援します。一人一人の健康状態に合ったサービスを行う必要があり、精神状態にも配慮が必要です。患者様・入所者様にとって一番身近な話し相手・相談相手であり、心身の変化にいち早く気づきやすい立場です。



看護師と介護職員は、昼夜を問わず協力し合って仕事をしています。

● 当院の求める看護師・介護職員像

- ・ 常に向上心をもって仕事をする人
- ・ 豊かな感性と観察力をもち、行動力のある人
- ・ 笑顔を忘れず、患者さんやご家族さんに接する人
- ・ 責任感があり、意欲的で使命をもって仕事をする人
- ・ 職員間でチームワーク、コミュニケーションのとれる人
- ・ 仕事のオン・オフの切り替えができる人



● 休息は大切です

看護師・介護士ともに4週8休を基本としたローテーションを組んでいて、有給・特別休暇を含めて年間約125日の休日があります。夏期休暇や年末年始の特別休暇には交代で必ず休みを取るようにしています。しっかり休息をとり、趣味やスポーツでリフレッシュして、次の仕事に備えています。



院内の紹介



働きやすく、すごしやすい環境

館内は、患者様がすごしやすい、安心して治療・リハビリに専念できるように配慮しています。各病棟は、明るくて優しい光の間接照明にしています。また、廊下は広くて車いすでも動きやすいです。ナースステーションは壁が少なく開放感があり、カウンターは車椅子に座った患者様に最適な高さで、顔を合わせてお話しがしやすくなっています。



患者様とスタッフそして、スタッフ間のコミュニケーションが大切です。フロアを季節に合わせた飾り付けをするなどで明るい雰囲気づくりや、働きやすい環境づくりを心がけています。

昨日よりも今日、今日よりも明日のために

リハビリテーションセンター

理学療法士・作業療法士・言語聴覚士の専門スタッフが、患者様の日常生活動作の維持・向上のために機能訓練をおこなっています。機能回復に努める患者様の意思をサポートしています。



● スタッフと患者様とのふれあい

病棟で四季折々のイベントを行うことで、スタッフと患者様と一緒に楽しんでいただけるよう工夫しています。



● 一年間の研修

新人研修では外部の講師を呼び、専門的で最適な技術を学びます。一年間、プリセプターが付いて指導・教育しますが、スタッフ全員で協力して行います。



● 良い雰囲気の職場です

スタッフ間の連携はバッチリ。休憩時間は和気藹然とした良い雰囲気です。



楽しくやりがいのある病院で一緒に働きませんか。

教育プログラム

【教育方針】

- ・看護部の理念に基づいて個々の看護師が専門職業人としての自覚を深め、患者様中心の看護を提供できる。
- ・臨床実践能力、リーダーシップ能力を向上できる看護師を育成する。

【教育の目的】

- ・組織及びチーム内において目的の役割を遂行し、患者様個々への適切な看護が実施できる看護師の育成。
- ・看護師一人一人が主体的な学習行動が取れるようにする。
- ・看護師としての自覚をしっかり持ち、常にモチベーションを維持できるようにする。
- ・問題点に対し、対応できる能力の育成。



院内教育



【目的】

- ・看護チームの一員としての役割を認識する。
- ・チームメンバーとしての職責を果たすために必要な能力を獲得する。

【内容】

新人看護師と先輩看護師と一緒に日々の業務を行ないながら研修する「プリセプター制度」を取り入れています。

- ・新人研修 (院内教育委員会にて)
- ・新人看護研修 (看護教育委員会にて)



【内容】

- ・症例発表



【目的】

- ・プリセプターの役割を理解し、新人看護師の指導ができる。

【内容】

- ・プリセプター研修 (院内、院外)



【目的】

- ・医療チームにおける自己の役割を認識する。
- ・指導者層としての職責を果たすために必要な能力を獲得する。

【内容】

- ・リーダーの役割を知る。(院内、院外)



【目的】

- ・看護部の方針と目標を理解し、看護単位の目標達成に向けた自己の役割を認識する。
- ・看護師長・副師長・主任看護師の職務を果たすために必要な能力を習得する。

【内容】

- ・主任・師長研修 (指導者研修)

新人教育の年間スケジュール

月	内 容	月	内 容
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・病院、病棟の特徴を理解する ・業務内容を理解する ・患者様の病態を把握する 	8月 ～ 9月	<ul style="list-style-type: none"> ☆3ヶ月評価 ・経験できていない項目を確認し経験させる（新人チェックリスト項目）
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・日勤業務を一人で行なう ・患者様の処置、看護計画立案及び評価・修正を行なう ・早出・遅出業務を行なう 	10月	<ul style="list-style-type: none"> ☆6ヶ月評価 ・半年で得た事、反省点を話し合う事で、自己の振り返りを行なう
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・夜勤業務を把握する ・急変時の対応を把握する ・レスピレーター、モニター心電図の使用方法等を理解する 	11月 ～ 2月	<ul style="list-style-type: none"> ・実際の看護実践を通して知識・技術の向上を図る
7月	<ul style="list-style-type: none"> ☆3ヶ月評価 ・夜勤業務を行なう 	3月	☆1年評価

※配属先や個人の進捗により、スケジュールが変更となる場合があります。

中途採用者看護教育プログラム

【目的】

- ・中途採用看護師が、心身共に安定した状態で職場環境に適応できる。
- ・中途採用看護師が当院のシステムやルールを理解できる。
- ・中途採用看護師が経験のない看護技術を習得し、安心して業務の遂行ができる。

【内容】

- ・分かりやすく丁寧なオリエンテーションを行なう。
- ・臨床現場での指導・教育はプリセプター及び師長、主任が責任をもって行なう。
- ・指導・教育は新職員チェックリストに基づき、スタッフ全員で協力して実践する。
- ・個人に対応した、フォローアップを行なう。
- ・前病院との看護技術の相違については、基本に基づいた考えで、話し合いをする。

【スケジュール】

■ 2日目～1ヶ月 日勤業務・看護実践（説明→見守り→自立）



■ 2ヶ月目以降 看護実践（応用）・夜勤業務



■ 3ヶ月目以降 部署内での業務が一人でできる



院内研修

- ・年に12回の勉強会
- ・必要に応じて、院外研修に参加





私たちは静かな意思をサポートいたします



病院概要

高知総合リハビリテーション病院
高知総合リハビリテーション病院 介護医療院

〒781-8135 高知市一宮南町一丁目 10 番 15 号

TEL: 088-845-1641 FAX: 088-846-2811

URL: <https://www.jojinkai.com/kouchi/>



<診療科目>

内科・リハビリテーション科・循環器内科・消化器内科

<診療時間>

【月～金曜日】午前9時～12時、午後1時～5時

【休診日】土曜日、日曜日・祝日 及び 年末年始

<病床数・定員>

一般病床（障害者施設等、医療療養病床） 88床、 医療療養病床 88床 計 176床

介護医療院 定員 79名

<建物>

本館6階建、新館4階建、駐車場65台 ※職員用駐車場あり



■アクセス■

- JR土讃本線「^{あその}藪野」より徒歩5分
- とさでん交通バス 高知駅より比島經由（高知営業所行）藪野東バス停徒歩3分
- とさでん交通バス バイパス經由（高知営業所行）天王バス停（当院前）
- 車で 高知自動車道 高知ICより約3分、高知駅より約15分



詳しくは、当院 HP をご覧ください

携帯 QR コード

高知総合リハビリテーション病院

検索

(2023年5月改定版)