

白根大通病院



開設 平成14年4月
 職員数 355名
 病床数 249床(内ホスピス28床)、介護医療院 定員50名
 看護体制 夜勤2交代制
 所在地 〒950-1203 新潟県新潟市南区大通黄金4丁目14-2
 総床面積 13,330.47㎡
 敷地面積 7,294.34㎡
 駐車場 110台
 診療科目 内科・神経内科・外科・整形外科・リハビリテーション科・疼痛緩和内科
 専門外来 ホスピス外来
 付帯サービス 訪問看護・通所リハビリ・居宅支援



介護老人保健施設 白根ヴィラガーデン

所在地 〒950-1203 新潟県新潟市南区大通黄金7丁目10-2
 入所定員 100名(短期入所含む)
 通所定員 48名
 サービス 入所療養介護・通所リハビリテーション・短期入所療養介護

新潟西蒲メディカルセンター病院



開設 平成20年8月
 職員数 230名
 病床数 165床
 看護体制 夜勤2交代制
 所在地 〒953-0041 新潟県新潟市西蒲区巻甲4368
 総床面積 9,217.24㎡
 敷地面積 7,480.06㎡
 駐車場 115台
 診療科目 内科・外科・脳神経外科・リハビリテーション科
 専門外来 頭痛外来
 付帯サービス 訪問看護・通所リハビリ・居宅支援



介護老人保健施設 榎の里

所在地 〒953-0041 新潟県新潟市西蒲区巻甲4363
 入所定員 100名(短期入所含む)
 通所定員 25名
 サービス 入所療養介護・通所リハビリテーション・短期入所療養介護



さくらクリニック

〒959-1384 新潟県加茂市寿町9-10
 病床数 19床
 診療科目 内科・人工透析内科



介護老人保健施設 さくら苑

〒959-1327 新潟県加茂市千刈2丁目8-13
 入所定員 100名(短期入所含む)
 通所定員 30名
 サービス 入所療養介護・通所リハビリテーション
 短期入所療養介護

●病院見学・お問い合わせ先

医療法人社団 白美会 法人採用チーム

✉ hakubikai-jinji@jojinkai.com

☎ 0120-54-0260 (新潟西蒲メディカルセンター病院内)



お問い合わせ先QRコード

●白根大通病院

☎ 025-362-0260
jojinkai.com/shirone/ お問い合わせ先QRコード



●新潟西蒲メディカルセンター病院

☎ 0256-72-3111
jojinkai.com/niigata/ お問い合わせ先QRコード



自分らしく、働ける場所。

看護職員 募集案内

- 白根大通病院
- 新潟西蒲メディカルセンター病院





教育プログラム

教育理念

看護部の理念・方針に基づき、看護実践能力の向上と人間関係を築きながら自己実現に向かうための支援をします。

教育方針

- 1.全ての職員が自らの専門性を自覚し、自己研鑽できるよう支援します。
- 2.職業人として必要な専門知識・技術の習得のために教育の機会を増やし、これに参加しやすい環境を作ります。
- 3.学んだことを誰もが実践でき、さらに前進する意欲に繋がるための評価をします。



教育目的

入職1年目は職場に慣れていただき、基本的な技術、能力を取得する年になります。2年目以降ではチームの中心となってもらうための動きをしていただき、看護実践者としての役割モデルとなっていただきます。職員の成長をサポートする活動として、多重課題のシミュレーションやアフターミーティングなどの活動を行い、各職員の個性を活かした業務ができる環境作りに努めております。

Level 01 新卒

白根大通病院の一員としての自覚と責任を持ち、安全安楽な看護を提供できる知識・技術を学ぶ。

Level 02 2年目程度

受け持ち看護者の役割が果たせ、自立できる。メンバーとしての役割を理解し、役割と責任を果たせる。新人看護職員を支援できる。

Level 03 3～5年目

リーダーの役割を理解し、メンバーとして積極的に協力できる。エルダー、新人看護職員の方法が分かり、実践できる。

Level 04 4～6年目

リーダーとして日常の看護業務を遂行できる。自ら進んで病棟運営に協力できる。エルダーの指導・支援を実践できる。

Level 05 5年以上

病棟の係、病院の委員会活動で、リーダーシップを発揮できる。病棟の管理・運営に参画できる。新人指導が病棟全体に関わるようエルダーのバックアップ計画を実施できる。

新人看護師年間スケジュール

4・5月

- 入職式 ● 看護技術研修
- 新人教育計画オリエンテーション

病棟の雰囲気に慣れる。病棟スタッフとの関係が築ける。病棟の状況を知る。患者様の名前と顔が一致する。1日の患者様・病棟の状況を知る。夜勤の看護の流れを理解する。



6・7月

- 防災訓練① ● フォローアップ研修I
- 振り返り研修 ● 医療安全①
- 茶話会 ● 感染対策①

その日の受け待ち患者様の観察を、支援を受けながら実践できる。急変時に必要な物品・場所・取り扱いが分かる。対象に応じた看護の問題が把握できる。ケアを通じて患者様の個性を考え始める。



8・9月

- BLS研修
- 転倒・転落アセスメント研修

その日の受け待ち看護が一人で行える。アセスメントが一人で行える。リーダーから指示を受けて根拠を持ちながらケアできる。助言を受け看護の記録・報告ができる。



10・11月

- 防災訓練② ● 技術研修
- 他部署訪問メンバーシップ研修
- 腰痛予防研修

患者様の全体像を把握しケアができる。メンバーとしての役割が果たせる。社会人・専門職業人として必要な基本姿勢と態度を身につけることができる。



12・1月

- フォローアップ研修II(多重課題)
- 感染対策②

必要な書類の流れが分かる。指導者が見守り、夜勤が一人で行える。日常の行動の中で「なぜそうするのか」を考えることができる。



2・3月

- 医療安全②
- 2年目に向けての課題レポート

次年度の課題が見いだせる。看護に必要な知識について「何ができて、何ができないか」をつかみ、主体的に自己学習に取り組める。





教育プログラム

WBNSS

(ホワイト・ビューティ・ナース・サポート・システム)

当院では独自の新人看護師教育制度「WBNSS」を導入しています。職場の一員として新人看護師が安全・安楽に看護を提供できることを目的に、段階を踏んで確実に知識・技術を習得するシステムで、全てのスタッフが関わることが基本となります。

Step 01

1年目(新人)

新人看護師一人に対し、担当のエルダー・メンターを配置してチームを作成します。教育担当者を中心として、それぞれのチームを病棟全体で支えます。

Step 02

2～3年目(エルダー)

「お兄さん／お姉さん」として主に2～3年目の看護師が担います。

- 精神的支援
- 他のスタッフとの調整役
- スケジュールパスと一緒に進めていく
- 一緒に技術の練習

Step 03

3年目以上(メンター)

「師匠」として看護経験3年目以上の看護師が担います。

- チームの中心
- 教育担当者とのパイプ役
- 教育担当者と共に知識・技術の指導
- エルダーの相談役

Step 04

5年目以上(教育担当者)

5年目以上の看護師が担い、WBNSSの指導、集合研修の企画などを行っていきます。

- 到達状況の確認・評価
- メンターやエルダーが基準・手順・OJTなどに基づき指導しているか確認
- 集合研修の企画
- 安全にケアできるよう業務や受け待ち患者の検討

師長・副師長・主任

WBNSSの責任者で、基準・手順を守って実践が行われているかの把握をします。新人看護師の現在の知識・技術取得状況にあった業務分担が行われているかを把握し、調整します。

新人看護師年間スケジュール

4・5月

- 入職式
- 新人教育計画オリエンテーション
- 看護技術研修 ● 茶話会

指導を受けながら、日勤業務・看護技術を習得する。



6・7月

- 他職種による検査・薬剤に関連した業務指導
- 人工呼吸器等の技術指導、夜勤研修
- 3ヶ月研修

割り振られた業務を、優先順位を考えながら実践する。疾患・検査・治療・看護を結びつけて、患者様の観察の根拠を考えながら看護実践する。



8・9月

- 医療安全①・感染管理①
- 輸液ポンプ・シリンジポンプの取り扱い
- 入院・転棟・退院時の取り扱い

アセスメントに目を向け、対象に応じた看護の問題点・個性を考えながら看護実践する。助言を受けながら受け持ち看護師の役割を経験する。



10・11月

- BLS研修 ● 急変時の対応
- 6ヶ月研修

6ヶ月を振り返り、自己の課題を明確にする。



12・1月

- シミュレーション研修
- 医療安全②・感染管理②
- 医療ガス安全管理

安全・安楽に配慮した看護を考えながら看護実践する。病院内で使用する書類の流れやマニュアルを理解する。



2・3月

- 1年の振り返り研修
- エルダー研修

1年を振り返り、2年目に向けて自己の課題を明確にする。新人教育計画を振り返り、エルダーとなる準備をする。



01

先輩や師長がいつも親身になってくれる。
働きやすい職場です。

Q1 就職先として白美会を選んだ理由を教えてください

A 慢性期の病棟で患者様とゆっくり関わりたいという思いと、看護師である母からの勧めもあり白美会に就職しました。

Q2 病院内での職場環境はどうか?

A 先輩や師長が親身になってくれるため、コミュニケーションがとりやすくて働きやすいです。

Q3 仕事をしている中での印象的なエピソードを教えてください

A 失敗や突発的な出来事が起きた際、今後の改善策を先輩と師長と一緒に考えてくれたことです。頼れる先輩がいること、充実した教育体制があることで、今の自分の仕事に対する自信に繋がっています。



白根大通病院 看護部
T.Aさん(2024年入職)

先輩看護師の1日をチェック!

- 8:30 ● 朝礼 ● 申し送り ● ラウンド ● バイタル測定
- 11:30 ● お昼休憩
- 12:30 ● ラウンド ● 受け持ちの部屋を回って処置 ● 記録
- 17:00 ● 処置や記録の見落としがないかもう一度チェック
- 17:30 ● 退勤



02

お互い様の心がある職場。
子育て中でも安心して働けます。

Q1 育休明けの職場復帰はどうでしたか?

A 子育てと仕事の両立が思った以上に大変で苦労しました。

Q2 その苦労をどのように乗り越えましたか?

A 周りの職員や先輩たちが、仕事をサポートしてくれただけでなく、育児に関する相談にもっていただいたので、職場と家庭のバランスを取ることができました。

Q3 子育て中でも働きやすいと感じる点を教えてください

A 残業が無く希望休が取りやすいこと、夏季休暇もあるため家族との時間を大切にできることです。また、師長や先輩、周りの職員が「困った時はお互い様」という相手のことを思いやる気持ちを持っているので、子育てしながらも安心して働くことができます。



白根大通病院 看護部
M.Wさん(2019年入職)

先輩看護師の1日をチェック!

- 8:30 ● 朝礼 ● 申し送り ● おむつ交換 ● ラウンド ● 経管栄養の注入 ● 状態報告
- 11:30 ● 経管栄養の注入 ● お昼休憩
- 12:30 ● 経管栄養回収 ● おむつ交換 ● ラウンド
- 15:00 ● 状態報告 ● 記録
- 17:30 ● 退勤



03

周りの職員が自ら動いてくれる。
役職者の私も安心して休める職場です。

Q1 白美会に転職されてから感じた職場の印象を教えてください

A 明るく、優しく、協力的な職場という印象です。

Q2 Q1で感じた理由を教えてください

A 私は、副師長という立場で入職しました。当初は、看護管理をうまくできるか不安でしたが、師長をはじめ職員が優しく、協力的にサポートしてくれたことで不安がなくなったからです。

Q3 役職者で子育て中は大変ですよね?

A 子供の行事などでお休みを取ることができ、急な勤務変更にも対応してくれます。大変ではありますが、職員一人一人が自主的に動いてくれることでも働きやすく感じます。役職者という立場であっても家族との時間を大切にできることは、この病院の大きな特徴だと思います。



新潟西蒲メディカルセンター病院
看護部 看護副師長
Y.Wさん
(2019年入職)

先輩看護師の1日をチェック!

- 8:30 ● 朝礼 ● 申し送り ● スタッフとの打合せ ● ラウンド ● 食事介助
- 12:30 ● お昼休憩
- 13:30 ● カンファレンス ● 新人職員指導
- 16:00 ● 新人研修 ● 振り返り
- 17:30 ● 退勤



04

私が新人の頃に教わったことを大切に。
職員が安心して働ける職場を目指しています。

Q1 師長としてどのような職場づくりに取り組んでいますか?

A 職員が、安心して楽しく働けて、協力的な職場を目指しています。

Q2 職場づくりで大切にされていることを教えてください

A 職員それぞれが質の高いケアをしたいと考えています。そのためには、自立して動ける教育環境が大切です。一人一人の技量が上がることで、仕事の幅が広がり、結果的に協力的な職場になると考えます。

Q3 明るく、仲の良い職場ですね?

A そうですね(笑)。実は私育休中で、その間も職員が自ら動いてくれるので安心して休むことができます。私が新人の頃に教わった「お互い様」という心が今でも職場に引き継がれているため、良好な職場環境を築いています。



新潟西蒲メディカルセンター病院
看護部 看護師長
M.Sさん
(2008年入職)

先輩看護師の1日をチェック!

- 8:30 ● 朝礼 ● 申し送り ● ラウンド ● リーダーとの打合せ ● 食事介助
- 12:30 ● お昼休憩
- 13:30 ● カンファレンス
- 14:00 ● 会議 ● 職員への指導など
- 17:30 ● 退勤

